

Принято:
Общим собранием
Трудового коллектива
Протокол № 2
01.02.2019г.

Согласовано:
Председатель ППО
МКДОУ Палецкий
детский сад
Михайлец
Н. Н. Михайлец

Утверждено:
Заведующий МКДОУ
Палецкий детский сад
Приказ № 19
от 01.02.2019г.
Н. Г. Воробьева



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ о материальном стимулировании работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Палецкий детский сад

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящие положение устанавливает порядок рассмотрения вопроса о стимулировании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Палецкого детского сада (далее ДОУ).
2. Положение является локальным нормативным актом ДОУ, регулирующим порядок применения различных видов выплат и определения размеров материального стимулирования.
3. Основная цель материального стимулирования:
 - усиление материальной заинтересованности работников детского сада в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности, инициативы;
 - активное участие в реализации инновационных программ, технологий, форм организации развивающей среды;
 - рост профессионального мастерства сотрудников.
4. Изменения в Положение обсуждается, корректируется и утверждается приказом заведующего, согласовывается с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ и доводится до сотрудников на общем собрании трудового коллектива.
5. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется руководителю.
6. В целях материального стимулирования работников в ДОУ применяются следующие виды:
 - надбавки;
 - доплаты;
 - премия;
 - материальная помощь;
7. На выплату доплат стимулирующего характера направляется часть средств, оставшаяся от экономии по фонду заработной платы в отчетном периоде.
8. В соответствии с действующим законодательством работники могут быть полностью или частично лишены надбавки за допущенные нарушения правил трудовой дисциплины.
9. Администрация обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат для всех сотрудников ДОУ.
10. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ

1. Выплаты могут устанавливаться ежемесячно или ежеквартально.
 - компенсационные выплаты (ежемесячно):
 - группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей и ОВЗ – воспитатель, младший воспитатель – 20 % от оклада, помощник воспитателя – 15 % от

оклада (основание: «Отраслевое соглашение», глава 3 «Виды выплат компенсационного характера и иных выплат» раздел 3.2.1. «Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников» пункт 16;

- группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования – воспитатель – 15 %, сменный воспитатель – 7,5 % от оклада, помощник воспитателя – 10 % от оклада (основание: «Отраслевое соглашение», глава 3 «Виды выплат компенсационного характера и иных выплат» раздел 3.2.1. «Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников» пункт 17);

- председателю профсоюзного комитета (рассчитывается по формуле число работников ДОО (членов профсоюза) / среднюю численность работников детских садов x1000) = итого 550 руб.;

-реализация программы подготовки дошкольников к сдаче норм ГТО- 1000,00 руб.;

- ведение сайта ДОО – 1500 руб.;

- сельский коэффициент – 25% специалистам согласно тарификации;

- за хлорный режим работы – 10% помощникам воспитателя;

- за работу в горячем цехе – 12% повар;

- за работу в ночное время – 35% сторожам;

2. Стимулирующие выплаты не носят постоянный характер, зависят от результатов работы, которые сотрудники обязаны предоставить комиссии по распределению стимулирующих доплат в письменном виде (Лист самооценки) до 18 числа текущего месяца, за личной подписью, устанавливаются приказом заведующего МКДОУ на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих доплат, который доводится до сведения каждого сотрудника трудового коллектива индивидуально.

3. Размеры всех материальных выплат:

- могут определяться в процентном отношении к окладу или в суммовом выражении;

- могут устанавливаться на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ;

- могут отменяться или уменьшаться при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом по учреждению, при нахождении работника на больничном с момента подачи табеля об оплате труда текущего месяца до подачи табеля следующего месяца.

4. Для работников МКДОУ за добросовестное исполнение должностных обязанностей и правил внутреннего распорядка определяются следующие критерии:

1. Педагогический работник (воспитатель, младший воспитатель)

| № п. | Критерии | Предположительное количество баллов |
|------|---|-------------------------------------|
| 1 | Создание развивающей среды в группе. | 5 бал. (по затратам) |
| 2 | Активное участие в жизнедеятельности детского сада. Участие в проектах. | 5 бал. От 500 р. до 1000 р. |
| 3 | Участие в районных мероприятиях, конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках, концертных программах. | 5 бал.-500 р. |
| 4 | За поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п. от имени организации МКДОУ Палецкого детского сада) | 5 бал.-1000 р. |
| 5 | Сверхурочная работа при проведении ремонтных работ в ДОО и дополнительный объём работы. | 5 бал. до 3000 р. |
| 6 | Личное участие с выступлением и проведением РМО, открытое занятие. | 1000 р. |
| 7 | Участие в конкурсах: Муниципальный уровень Всероссийский уровень | 1000 р. 500 р. |
| 8 | Высокое качество работы | от 1000 р. до 3000 р. |
| | ИТОГО: | 25 б. |

2. Помощник воспитателя

| № п. | Критерии | Предположительное количество баллов |
|---------------|---|-------------------------------------|
| 1 | Дополнительный объём работы не связанный с выполнением основных обязанностей: непосредственное осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения к труду; | 10 бал. до 3000 р. |
| 2 | Сверхурочная работа при проведении ремонтных работ в ДООУ и дополнительный объём работы . | 5 бал.-1000 р. |
| 3 | Активное участие в жизнедеятельности детского сада; села, района. | 5 бал.-500 р. |
| 4 | За поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п. от имени организации МКДОУ Палецкого детского сада) | 5 бал. 500 р. |
| ИТОГО: | | 25 бал. |

3. Кастелянша, машинист по стирке, уборщик служебных помещений

| № пункта | Критерии | Предположительное количество баллов |
|---------------|---|-------------------------------------|
| 1 | Участие в ремонтных работах в здании и на территории; | 5 бал.1000 р. |
| 2 | Участие в жизнедеятельности детского сада; села, района. | 5 бал. 500 р. |
| 3 | Дополнительный объём работы не связанный с выполнением основных обязанностей. | 5 бал. - до 3000 р. |
| 4 | Наличие достижений ДООУ (согласно районным конкурсам, проверкам) по благоустройству и озеленению территории ДООУ призовое место | 5 бал.-500 р. 800 р. |
| 5 | За поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п. от имени организации МКДОУ Палецкого детского сада) | 5 бал.-500 р. |
| ИТОГО: | | 25 бал. |

4. Повар

| № пункта | Критерии | Предположительное количество баллов |
|---------------|---|-------------------------------------|
| 1 | Участие в ремонтных работах в здании и на территории; | 5 бал.1000 р. |
| 2 | Участие в жизнедеятельности детского сада; села, района. | 5 бал. 500 р. |
| 3 | Дополнительный объём работы не связанный с выполнением основных обязанностей. | 5 бал. - до 3000 р. |
| 4 | За поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п. от имени организации МКДОУ Палецкого детского сада) | 5 бал.-500 р. |
| ИТОГО: | | 25 бал. |

5. Рабочий по комплексной уборке территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

| № пункта | Критерии | Предположительное количество баллов |
|----------|---|-------------------------------------|
| 1 | Участие в ремонтных работах в здании и на территории; | 5 бал. 1000 р. |
| 2 | Участие в жизнедеятельности детского сада; села, района. | 5 бал. 500 р. |
| 3 | Дополнительный объём работы не связанный с выполнением основных обязанностей. | 5 бал. - до 3000 р. |
| 4 | За поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п. от имени организации МКДОУ Палецкого детского сада) | 5 бал.-500 р. |
| ИТОГО: | | 25 бал. |

6. Сторож

| № пункта | Критерии | Предположительное количество баллов |
|----------|---|-------------------------------------|
| 1 | Участие в ремонтных работах в здании и на территории; | 5 бал. 1000 р. |
| 2 | Участие в жизнедеятельности детского сада; села, района. | 5 бал. 500 р. |
| 3 | Дополнительный объём работы не связанный с выполнением основных обязанностей. | 5 бал. - до 3000 р. |
| 4 | За поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п. от имени организации МКДОУ Палецкого детского сада) | 5 бал.-500 р. |
| ИТОГО: | | 25 бал. |

5. Материальная помощь выплачивается сотруднику в денежном выражении по личному заявлению и по распоряжению заведующей ДОУ. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается её размер.

Обстоятельства для выплаты материальной помощи.

- при несчастных случаях (аварии, травмы, пожар и т.д.) - до 1000 руб.
- смерть сотрудника или его близких родственников (члены семьи, родители, дети) – до 2000 руб.
- при платном лечении - до 1500 руб.
- в связи с тяжёлым материальным положением – 1000 руб.

6. Премии - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижения плановых результатов труда ДОУ.

Премирование производится по достижению определённых результатов, а также по результатам работы за определённый период.

Размер премии определяется на основании настоящего Положения.

- реализация части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;
- сопровождение реализации части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;
- за высокий уровень работы (награждение грамотой, благодарственным письмом, при условии что они учитываются при подведении итогов соревнований среди учреждений);
- в связи с юбилейной датой (50 лет, 55 лет) – 1000 руб.
- в связи с выходом на пенсию (55 и 60 лет)- до 2000 руб.
- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег района - до 1000 руб.

- в связи с праздниками День дошкольного работника - всем членам коллектива 1000 руб., 23 февраля – сотрудникам – мужчинам, 8 марта – женщинам сотрудницам – до 1000 руб.
- по итогам года награждения Почётными Грамотами, Благодарностями всех уровней-1000р.

7. Для расчета стоимости одного балла из суммы экономии по фонду заработной платы в текущем месяце вычитаются фиксированные суммы премий (если таковые имеются в текущем месяце, по решению комиссии по распределению стимулирующих доплат) делится на общее количество баллов, набранное работниками в текущем месяце. Для расчета суммы стимулирующих выплат персональному работнику сумма набранных им баллов умножается на стоимость одного балла.

8. Все решения принимаются коллегиально на заседании комиссии по распределению стимулирующих доплат с обязательным заполнением общего протокола и при представлении сотрудником оценочного листа за текущий месяц.