


Принято:
Общим собранием
Трудового коллектива
Протокол № 1
от 01.09.2016 г.

Согласовано:
Председатель ППО
МКДОУ Палецкий
детский сад
Н. Н. Михайлец


Утверждено:
Приказом заведующего
МКДОУ Палецкий
детский сад № 43
от 02.09.2016 г.
Н. П. Воробьева




ПОЛОЖЕНИЕ **о материальном стимулировании работников** **Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения** **Палецкий детский сад**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее положение устанавливает порядок рассмотрения вопроса о стимулировании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения Палецкого детского сада (далее ДОУ).
2. Положение является локальным нормативным актом ДОУ, регулирующим порядок применения различных видов выплат и определения размеров материального стимулирования.
3. Основная цель материального стимулирования:
 - усиление материальной заинтересованности работников детского сада в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности, инициативы;
 - активное участие в реализации инновационных программ, технологий, форм организации развивающей среды;
 - рост профессионального мастерства сотрудников.
4. Положение обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета ДОУ, согласовывается с начальником управления образованием.
5. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется руководителю.
6. В целях материального стимулирования работников в ДОУ применяются следующие виды:
 - надбавки
 - доплаты
 - премия
 - материальная помощь
7. В случае экономии денежного фонда ДОУ средства направляются на выплаты стимулирующего характера.
8. В соответствии с действующим законодательством работники могут быть полностью или частично лишены надбавки за допущенные нарушения правил трудовой дисциплины.
9. Администрация обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат для всех сотрудников ДОУ.
10. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров.

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ

1. Выплаты могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально.
 - компенсационные выплаты (ежемесячно)
 - сельский коэффициент – 25 % специалистам согласно тарификации
 - за хлорный режим работы – 10 % помощникам воспитателя

- за работу в горячем цехе – 12 % поварам
- за работу в ночное время – 35 % сторожам

2. Стимулирующие выплаты не носят постоянный характер, зависят от результатов работы, устанавливаются приказом заведующей МДОУ, который доводится до сведения трудового коллектива.

3. Размеры всех материальных выплат:

- могут определяться в процентном отношении к окладу или в суммовом выражении;

- могут устанавливаться на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ;

- могут отменяться или уменьшаться при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом по учреждению, при нахождении работника на больничном с момента подачи табеля об оплате труда текущего месяца до подачи табеля следующего месяца.

- председателю профсоюзного комитета (рассчитывается по формуле число работников ДОУ (членов профсоюза) / среднюю численность работников детских садов x1000)= итого 550,00 руб.;

Для РАБОТНИКОВ МКДОУ за добросовестное исполнение должностных обязанностей и правил внутреннего распорядка:

Педагогический работник (воспитатель)

Критерии	Предположительное количество баллов	Заработанное количество баллов
- создание развивающей среды в группах;	До 8 бал.	
-своевременное и качественное состояние документации;	До 3 бал.	
- активное участие в жизнедеятельности детского сада;	До 5 бал.	
- работу с родителями (проведение мероприятий в нетрадиционной форме с положительной оценкой);	До 5 бал.	
- обеспечение посещаемости воспитанниками (75 % в группе);	До 2 бал.	
- участие в районных конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках, концертных программах;	До 5бал.	
- напряженность и сложность работы в младшей группе в период адаптации детей; (в теч. 2 месяцев)	До 5 бал.	
- публикации статей в СМИ и системе интернет (по факту);	До 2 бал.	
-личное участие с выступлением и проведение РМО, открытых занятий;	До 5 бал.	
- обобщение опыта работы;	До 3 бал.	
- обеспечение посещаемости родителями (75 % от каждой группы) родительских собраний;	До 2 бал.	
- достижение воспитанниками более высоких показателей развития;	До 2 бал.	
- участие в подготовке к новому учебному году и зимнему периоду;	До 2 бал	
- сверхурочная работа при проведении ремонтных работ в ДОУ.	До 8 бал.	
- за поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в	До 5 бал.	

профсоюзных конкурсах		
Призовые места в конкурсах (1, 2, 3 место):		
Муниципальный уровень	1000 руб.	
Региональный уровень	800 руб.	
Всероссийский уровень	500 руб.	
ИТОГО:	57 бал.	

Помощник воспитателя

Критерии	Предположительное количество баллов	Заработанное количество баллов
-дополнительный объём работы не связанный с выполнением основных обязанностей: непосредственное осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения к труду;	До 10 бал.	
- сверхурочная работа при проведении ремонтных работ;	До 8 бал.	
- активное участие в жизнедеятельности детского сада;	До 5 бал.	
- участие в подготовке к новому учебному году и зимнему периоду;	До 10 бал.	
- ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования ДОУ; (после проверки)	До 4 бал.	
- наличие позитивных отзывов со стороны родителей, сотрудников;	До 8 бал.	
- изготовление костюмов и атрибутов к праздникам;	До 7 бал.	
- за поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п.)	До 5 бал.	
ИТОГО:	57 бал.	

Кастелянша, прачка

Критерии	Предположительное количество баллов	Заработанное количество баллов
- отсутствие порчи (потере) имущества ДОУ;	До 2 бал.	
- своевременный учёт и ремонт мягкого инвентаря ДОУ;	До 3 бал.	
- изготовление костюмов и атрибутов к праздникам;	До 5 бал.	
- участие в ремонтных работах в здании и на территории;	До 5 бал.	
- участие в жизнедеятельности детского сада;	До 5 бал.	
- отсутствие отрицательных актов о деятельности ДОУ со стороны проверяющих и контролируемых организаций;	До 5 бал.	
- организация работы с поставщиками продуктов питания;	До 4 бал.	
- ответственное отношение к сохранности	До 3 бал.	

продуктов питания.		
- содержание помещений для хранения продуктов в строгом соответствии с нормами СанПин;	До 5 бал.	
- высокий уровень ведения документации, отчётов;	До 5 бал.	
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	До 5 бал.	
- наличие достижений ДООУ (согласно районным конкурсам, проверкам) по благоустройству и озеленению территории до Призовое место	До 5 бал 800 руб.	
- за поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п.)	До 5 бал.	
ИТОГО:	57 бал.	

Повар

Критерии	Предположительное количество баллов	Заработанное количество баллов
- отсутствие отрицательных актов со стороны проверяющих и контролируемых организаций;	До 10 бал.	
- обеспечение качественного состояния помещений, оборудования, пищеблока, инвентаря;	До 5 бал.	
- участие в жизнедеятельности детского сада;	До 5 бал.	
- наличие достижений ДООУ (согласно районным конкурсам, проверкам) по благоустройству и озеленению территории	До 7 бал	
-участие в ремонтных работах в ДООУ;	До 10 бал.	
- положительные отзывы педагогов и родителей о качестве приготовления блюд;	До 8 бал.	
- ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования, соблюдение техники безопасности до	До 7 бал.	
- за поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п.)	До 5 бал.	
ИТОГО:	57 бал.	

Дворник, рабочий

Критерии	Предположительное количество баллов	Заработанное количество баллов
- наличие достижений ДООУ (согласно районным конкурсам, проверкам) по благоустройству и озеленению территории Призовое место	До 10 бал. 800 руб.	
- высокое качество работы;	До 5 бал.	
- участие в жизнедеятельности детского са-	До 5 бал.	

да;		
- своевременное обеспечение доступа к детскому саду воспитанников, педагогов, родителей;	До 5 бал.	
- эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций;	До 3 бал.	
- отсутствие порчи (потери) имущества ДООУ во время дежурства;	До 5 бал.	
- содержание территории в надлежащем санитарном состоянии;	До 8 бал.	
- участие в дополнительных работах в здании и на территории;	До 6 бал.	
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 5 бал.	
- за поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях(участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п.)	До 5 бал.	
ИТОГО:	57 бал.	

Сторож

Критерии	Предположительное количество баллов	Заработанное количество баллов
- наличие достижений ДООУ (согласно районным конкурсам, проверкам) по благоустройству и озеленению территории	До 10 бал.	
- высокое качество работы;	До 3 бал.	
- участие в жизнедеятельности детского сада;	До 8 бал.	
- своевременное обеспечение доступа к детскому саду воспитанников, педагогов, родителей в зимнее время;	До 5 бал.	
- эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций;	До 3 бал.	
- отсутствие порчи (потери) имущества ДООУ во время дежурства;	До 5бал.	
- содержание территории в надлежащем санитарном состоянии;	До 5 бал.	
- участие в дополнительных работах в здании и на территории;	До 10 бал.	
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 5 бал.	
- за поддержание рейтинга образовательного учреждения, на различных уровнях (участие в профсоюзных конкурсах, сельских мероприятиях и т.п.)	До 3 бал.	
ИТОГО:	57 бал.	

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь выплачивается сотруднику в денежном выражении по личному заявлению и по распоряжению заведующей ДООУ. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается её размер.

Обстоятельства для выплаты материальной помощи.

-при несчастных случаях (аварии, травмы, пожар и т.д.) - 1000 руб.

-смерть сотрудника или его близких родственников (члены семьи, родители, дети) – 2000 руб.

- при платном лечении - до 1500руб.

- в связи с тяжёлым материальным положением – 1000руб.

ПРЕМИИ

Премии - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижения плановых результатов труда ДОУ.

Премирование производится по достижению определённых результатов, а также по результатам работы за определённый период.

Размер премии определяется на основании настоящего Положения.

- за высокий уровень работы;

- в связи с юбилейной датой (50 лет) – до 1000руб.

- в связи с выходом на пенсию (55 и 60 лет)- до 2000руб.

- представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег района - до 800 руб.

- в связи с праздниками День дошкольного работника - всем членам коллектива 1000 руб., 23 февраля – сотрудникам – мужчинам, 8 марта – женщинам сотрудницам.

На выплату доплат стимулирующего характера направляется часть средств, оставшаяся от экономии по фонду заработной платы в отчётном периоде.

Для расчета стоимости одного балла из суммы экономии по фонду заработной платы в текущем месяце вычитаются фиксированные суммы премий (если таковые имеются в текущем месяце, по решению комиссии по распределению стимулирующих доплат) делится на общее количество баллов, набранное работниками в текущем месяце. Для расчета суммы стимулирующих выплат персональному работнику сумма набранных им баллов умножается на стоимость одного балла.

Все решения принимаются коллегиально на заседании комиссии по распределению стимулирующих доплат с обязательным заполнением общего протокола и оценочных листов на каждого работника.